

研修一覧

勤務時間内研修

勤務時間外研修

ペナー	対象	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	研修数	
達人	第5段階			ファシリテーター 6/30	1段階(2年目) 倫理Entryに ファシリテーターとして参加 7/6.14		リフレクション 3段階合同 (キャリアデザイン) 9/23				組織論 Advance (プレマネジメント) 1/20			4	
中堅	第4段階 (目安:6年目以上)		スキンケア Advance 5/21	在宅・地域 (多職種連携) 6/23	リーダーシップ Advance 7/22	倫理(ACP) 8/19	組織論 Basic (医療情勢、動向) 9/29		感染 11/16	クリティーク 12/15				7	
一人前	第3段階 (目安:5~7年目)			リーダーシップ Basic (師長代行) 6/29	組織論 Entry (病院・看護部) 7/27		リフレクション 5段階合同 (キャリアデザイン) 9/23	倫理 Advance (意思決定支援) 10/15		スキンケア Basic 12/8		医療安全 (KYT・Wチェック) 2/15		6	
若手	第2段階 (目安:3~4年目)		プリセプター② 5/11.18	リーダーシップ Entry 6/8		スキンケア Entry 8/4	プリセプター③ 9/7.14	在宅・地域 Basic 10/9	倫理 Basic (看護倫理) 11/25				プリセプター④ 3/8.15	7	
2年目	第1段階(2年目)		フォローシップ 5/26	在宅・地域Entry 6/18.24	倫理Entry (専門職業人) 7/6.14		ケーススタディ講義 9/16.17	文献検索 10/23.30		急変時の対応 (メンバー編) 12/7.21		ケーススタディ発表会 1/30・2/6	プリセプター① 3/2.9	8	
新人	第1段階(新人)	新採用者 オリエンテーション	ストレス セルフマネジメント 5/12	フォローアップ① 6/15.22	多重課題 7/13.20		フォローアップ② 9/8.15	社会人としての倫理 (就業規則・社会人) 10/13.20	医療安全 11/2.9			フォローアップ③ 2/9.16		8	
選択コース	看護研究	今年度 看護研究 (4/1看研ゼミナール・3/5から延期) 次年度 看護研究	個別面談 5/14	個別面談 6/11	個別面談 7/15	個別面談休み	個別面談 9/11	個別面談 10/8	個別面談 11/17	発表会 12/17					
	輸血研修		既卒 中途採用者 5/19				新人 中途採用者 8/3				更新認定者 中途採用者 1/27			3	
	IV研修			造影剤 6/16			輸血ライン 8/25		化学療法ライン 10/5					3	
	点滴ライン筆記テスト	毎月 第1. 第3 水曜日 17:15~17:30													
	中途採用者研修					① 8/24						② 1/21		2	
	技術演習 Basic 副主任	おむつ交換 体位変換 移乗 移送 食事介助 与薬 吸引 口腔ケア 静脈注射 BLS 採血	インスリン皮下注射 5/12	十二誘導心電図の装着 6/8.22			膀胱内カテーテルの 挿入と管理 8/24.31		スキンケア 10/12.26		排便 浣腸 12/14.28		気管挿管の準備と介助 2/8.22		7
	技術演習 Advance 係長主任		Aラインの挿入介助 トランスデューサーセットアップ 5/22		全身麻酔術直後のケア 7/17		経口挿管患者の口腔ケア 9/25		体位ドレナージ 11/27		エンゼルケア 1/22			5	
	教育担当者コース (他者と自分を育てるためのコース)		技術の伝承 5/14		コーチング 7/9		レディネスとは 伸びゆく力 9/10		キャリアアップと 専門性の追求 11/12		看護技術演習 エキスパート 1/14 近藤			5	
	フィジカルアセスメント (専門認定看護師)			フィジカルアセスメント 概論 6/17		呼吸 8/12		循環 10/21		消化器 12/16			脳神経 2/17	5	
	専門コース (専門認定看護師)		精神看護 5/13		感染症看護・感染管理 7/8		皮膚排泄 9/2		糖尿病看護 11/5		がん看護 1/13			5	
マネジメントコース (マネジメントを学ぶ基礎コース)			済生会の歴史、役割、組織 6/12	済生会における 看護部門の組織と責務 7/10	看護サービス管理と 質の保障、評価 8/28	人事、労務管理 医療安全管理 9/11	感染、災害、防災対策 10/9	人材育成 11/13	看護と経営 12/11	発表会 1/15			8		
管理者研修 (師長・係長・主任・オープン参加)									人材育成 (看護論) 11/30				2		
全看護師トピックス	後輩育成に関わる 人のための研修 4/20							伝達講習会 10/28		認知症ケア 11/19	災害 1/29				
ナーシングアシスタント				① 7/31		基礎介護技術 車椅子移乗 9/28				基礎介護技術 食事介助 12/10					
主な 院外 研修	済生会本部研修	看護部長研修	看護部長研修	副看護部長研修	認知症支援ナース 育成研修	アドバンス マネジメント I	新任看護師長 研修	副看護部長研修 (フォローアップ)	新人看護職員 担当者研修	中堅看護師研修	アドバンス マネジメント II	プリセプター ブレ研修			
	臨地実習指導者研修	臨地実習指導者研修													
	看護管理者研修	ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル													
特定行為研修	4月	開講式	共通科目				区分別科目				修了式	時期募集・面接	受講者決定		
	10月		区分別科目				修了式	時期募集・面接	受講者決定	開講式	共通科目				
院外研修生受け入れ		一日看護体験 中学生職場体験 高校生職場体験 CAPD研修													
月間研修数		6	10	11	11	9	12	10	11	9	9	6	3		